

57-60
⑫

对我区计算机专业职称以考代评的看法 A View about Replacing Evaluation with Test in the Profession of Computer Speciality of Guangxi Zhuang Autonomous Region

G316
TP31

罗海鹏
Luo Haipeng

乔中南 ✓
Qiao Zhongnan

黎家珍
Li Jiazhen

(广西科学院 南宁 530003)
(Guangxi Academy of
Sciences Nanning, 530003)

(广西计算中心 南宁 530022)
(Computing centre of
Guangxi, Nanning, 530022)

A 摘要 本文从全国软件水平考试广西考区的成绩谈起,论述了这个考试的优点和缺点.这些缺点包括太难通过,试题不合适和其他一些弊病.最后谈了广西计算中心的作法并对该考试提出一些建议.

关键词 软件水平考试 职称 建议

计算机软件

Abstract This paper discussed merits and demerits of Chinese Test for Computer Software Proficiency (CTCSP) from the result of Guangxi area. The demerits include: difficulty to pass, unsuitable test questions, and other drawbacks etc.. The method of Guangxi Computer Center was introduced and some views were also put forward for the CTCSP.

Key words Test for computer software proficiency, Profession, view

从1989年开始,广西参加全国软件水平考试,至今已连续考了5年。

我们参与了这几年的出试题、审题、组织考试、改卷等工作,接触较多的直接参与或关心这方面工作的人,听到各种各样的意见.下面结合我们自己的思考,对计算机专业职称以考代评等提出一些看法。

1 广西考试合格率

1989年程序员级考试合格率13.75%,高级程序员级合格率12%。

1990年程序员级考试合格率10%(全国平均15.5%),高级程序员级考试合格率3%(全国平均7%),系统分析员级考试仅有1人报名但未考,合格率0%(全国平均7%)。

1995-03-20 收稿。

1991年开始,该考试分为:资格考试,与职称评定挂钩;水平考试,向国际水平看齐。但实际上是,两种考试,一套试题,及格标准不同。初级程序员级考试合格率31.7%(全国平均32.3%),程序员级资格考试合格率25.7%(全国平均22%),高级程序员级资格考试合格率8.5%(全国平均16%)。程序员级水平考试合格率7%(全国平均16%),高级程序员级水平考试合格率4.8%(全国平均13%),系统分析员级考试合格率0%。

1992年初级程序员级考试合格率25.6%,程序员级资格考试合格率1.8%,高级程序员级资格考试合格率15.4%。程序员级水平考试合格率1.45%,高级程序员级水平考试合格率6.7%,系统分析员级考试合格率0%。

2 一些看法

2.1 以考代评的优点

2.1.1 公平 取消了任何的人为因素的干扰,全国用同样的一个标准,考试面前人人平等。有本事就上,没本事就不上。

2.1.2 滥竽充数者混不过关 用评的方式,有些水平完全不相称者,靠拉关系、送礼、闹、攀比、熬年头,等等,最后终于通过。但考试,这真是一夫当关,万夫莫开,不行就是不行。

2.1.3 确有真才实学的人不被埋没 一些有真才实学的人,由于种种原因,可能被单位领导压制,被同行贬低,不给他们相应的职称。考试可以帮助他们过这一关。

2.1.4 敦促计算机技术人员提高理论水平 从长远看,职称考试有利于从整体上提高我国、我区计算机专业人员的理论水平,从而提高我国、我区在计算机领域的研究水平和应用水平。

2.2 考试太难通过

2.2.1 10%和80% 高级程序员资格对应工程师,我区4年考试合格率平均接近10%;而评职称一般会通过80%以上,很少有低于50%的。对比之下,考试明显地太严厉了。

2.2.2 10%和20% 广西以前未参加过全国软件考试,所以比较有水平的都挤在广西开考的这头几年参考,合格率较高,形成了一个广西计算机技术人员平均水平较高的假象。近两年的考试,广西的成绩已经较大幅度地跌下来了,是和全国平均水平有较大差距的。

国家人事部主管职称考试工作的领导说,要控制这个合格率在20%左右。而实际上我们广西合格率10%,只是全国平均合格率的一半。可以晋升职称的合格人数这样少,这对于我们老、少、边、山、穷地区的知识分子是一个沉重的打击。

2.2.3 30%和100% 有人说,考试允许年限不够的人提前两年参加,每年可以通过20%,那么最多5年时间,也就是比他最早评上职称拖后两年时间,考试也100%可以通过了。

但实际情况不是这样的。对于每一个参加考试的具体人来说,他第一年的机会是20%;如果他第一年未考上,经过努力,他第二年的机会可能是3%~5%;如果他第二年仍未考上,继续努力,他第三年的机会可能是1%~2%。因此,5年下来,他通过的可能性一般不会到30%。

2.2.4 15%和100% 按照上面的计算方法推算,我们广西,对于每一个参加考试的人来说,5年后通过的可能性不到15%。

2.3 试题不合适

现在水平考试和资格考试采用的是同一套试题。水平考试应向国际水平看齐,要有较大难度,考出水平。这一点我们基本做到了,我们中国出的试题得到了日本、美国等的称赞,软件水平考试合格者日本、美国也都承认。但拿这套试题用于资格考试就不合适。

2.3.1 试题难度过大 虽然合格的分数线不同（一般资格考试比水平考试低5分左右），但水平考试和资格考试是两个风马牛不相及的事情，难度是应该有极大的差别的。把它们强扭在一起，必然是不协调的。

2.3.2 试题内容范围过宽 按照考试大纲，把为准备考试需要的参考书找来，可能至少有7、8本之多。我们计算中心虽然许多人来自名牌大学的计算机专业，但是为准备这种考试办培训班时，却没有人愿意去讲课，因为需要备课的范围太广了。

2.3.3 试题脱离定职称的实际 并不是所有考得好的人都是工作能力强的人，也并不是所有考得不好的人工作能力都弱。有些贡献很大的人参加这种考试偏偏不行。

初级程序员、程序员、高级程序员、系统分析员，越往高可能考的试题面越宽，而越往高技术人员实际所接触的知识面在某种意义上说，有可能更窄。越往高试题越难联系实际，出题也越困难，越难考出真正的职称水平。

2.4 职称考试的其他弊病

2.4.1 不该得的人可能得了职称 有这样的人，在单位任何工作都不做，整天准备考试，结果他考试通过了。虽然现在有这样一种政策，叫做评聘分开，即考上了工程师资格也可以不聘他为工程师，但这点执行起来困难。他整天来闹就没办法。

这个问题对资本家来说就好办，他想用谁就用谁，不想用谁就不用谁；因为公司是他个人的，他有这个权力；而公司办不好和他个人利益是戚戚相关的，他确实该有这个权力。

这个问题对我们单位的领导就不好办，他不能随便开除谁；因为单位是国家的，说到底他个人没有这个权力；而他也大可不必那么认真，单位垮了，领导本人并没有根本性的损失，因此，他也不该有太大的权力。

话又说回来，如果某单位一个不干任何工作的人考上了职称，那么，榜样的力量是无穷的，老鼠学老鼠，蟑螂学蟑螂，这个单位以后就难搞了。

2.4.2 该得的人可能考不上职称 有些人对单位贡献突出，工作勤勤恳恳，资历已具备，理论、基础也过得去。但因所有时间都用在工作上了，无法做考试前的准备工作，造成考不及格。

2.4.3 为准备考试影响了工作 由于试题内容的范围较广，难度较大，合格率又很低，为应付这个考试，肯定要占用大量时间做准备，这就会严重地影响日常工作的正常进行。

2.4.4 为坏领导压制人才提供依据 很多技术人员说，职称考试又给他们增加了一条绳索，给领导增加了一条打他们的棍子。

一些单位的领导，自己不可能有职称，或自己已得了职称而不愿意其他人再得，或对某些部下有意见，他就可以用考试这个冠冕堂皇的理由，压制其他可能评上职称的人。

申报高级职称按有关规定是不用参加考试的。但由于对规定中的语句解释的不唯一性，造成了政策的摸棱两可。很多基层领导都认为，根据这个规定，申报高级职称是要参加考试的。

2.4.5 使本来缺乏的人才更缺乏 全世界从长远来说，都缺乏计算机专业人才，我国更缺乏，广西更更缺乏，应珍惜仅有的一点人才。广西4年来中级职称的平均合格率10%，这会造成广西的人才加速流向外省。全国的平均合格率20%，这会造成我国的人才加速流向国外。

计算机专业的理论知识本身发展也很快，3、5年一过，从事计算机专业的工作者都会发现，当年所学过的东西，大半都过时不能用了，需要一边工作，一边学习，努力跟上。现在又增加了职称考试，而从事其他专业工作的又不用考，这使得计算机行业的计算机专业人员

处境更困难。具有转行条件的纷纷转行，进一步造成计算机专业人才的缺乏。

3 广西计算中心的做法

3.1 鼓励技术人员参加职称考试

3.1.1 考试合格，发给奖金，报销为准备这次考试而花的学费、资料费、考试报名费等。

3.1.2 把考试合格作为取得了一项比较重要的成果看待。职称评定时，这作为衡量他的业务能力的一个很重的砝码来看待。

3.2 不以考试为唯一的标准

3.2.1 评职称主要看对单位的贡献、科研成果、论文水平，从这里体现他的基础知识水平。也参考他们参加软件资格考试的成绩。

3.2.2 单位近几年主要进的是名牌大学计算机专业的研究生和本科生，软件资格考试的内容，他们在大学时大多都考过。

4 建议

4.1 考职称的弊病很多，应该更加细致、认真、周密地研究，寻找新的、更好的解决办法。

4.2 既使是要考，也要有和水平考试不同的试题，难度要降低，考试范围适当缩小。

现在出试题较困难，候选试题不够用。而且用同一拨人出两套用途、难度、范围完全不同的试题，是否合适？这些人出软件资格考试试题，不容易跳出软件水平考试试题的框框。

4.3 招生、招干、转干，少数民族地区有特殊政策，职称考试对于我们广西希望也能有点特殊政策。